

**PASVALIO SPORTO MOKYKLOS
DIREKTORĖS RASOS BALČIAUSKIENĖS
2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2026-02-12 Nr. PVI-34

2026 m. sausio 30 d. Nr. 1

Pasvalys

I SKYRIUS

STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

2025 metais Pasvalio sporto mokyklos veikla buvo vykdoma vadovaujantis Pasvalio sporto mokyklos 2023–2025 metų strateginiu planu bei 2025 metų veiklos planu. Įgyvendinama strateginį planą mokykla teikė kokybiškas, šiandieninius lūkesčius bei klientų poreikius atitinkančias paslaugas.

2023–2025 metų strateginiam planui įgyvendinti buvo nusimatyti trys strateginiai tikslai ir uždaviniai jiems įgyvendinti:

1 tikslas. Gerinti ugdymo kokybę.

2 tikslas. Stiprinti materialinę bazę, kurti saugią ir jaukią mokyklos aplinką, didinti sporto paslaugų kokybę ir prieinamumą.

3 tikslas. Puoselėti bendruomeniškumą ir partnerystę sveikatingumo ir fizinio aktyvumo skatinimo srityje.

1 STRATEGINIS TIKSLAS. Gerinti ugdymo kokybę

Įgyvendinant ugdymo kokybės gerinimo tikslą, 2025 metais ypatingas dėmesys buvo skiriamas sportinio ugdymo proceso nuoseklumui, individualių mokinių gebėjimų atskleidimui bei ilgalaikei jų pažangai. Ugdymas buvo organizuojamas atsižvelgiant į mokinių amžių, pasirengimo lygį ir asmeninius tikslus, siekiant sudaryti sąlygas tiek sportiniams pasiekimams, tiek visapusiškam asmenybės ugdymui. Daugiau nei pusė Sporto mokyklos mokinių fiksavo individualią sportinę pažangą, o dalis jų pasiekė aukštų rezultatų respublikinėse ir tarptautinėse varžybose. Mokyklos auklėtinių atstovavimas Lietuvos rinktinėms rodo kryptingą ir kokybišką ugdymo procesą.

2025 metais nacionalinėms Lietuvos rinktinėms atstovavo 12 Sporto mokyklos auklėtinių: boksininkų – 4, lengvosios atletikos – 3, futbolo – 2, rankinio – 3. 2024 metais nacionalinės Lietuvos rinktinėse atstovavo dviem auklėtiniais daugiau.

Didelis dėmesys buvo skiriamas mokinių psichologiniam pasirengimui bei socialinių ir emocinių kompetencijų ugdymui. Dalyvavimas meistriškumo stovyklose, varžybose ir kituose ugdymo renginiuose padėjo ugdyti atsakomybę, pasitikėjimą savimi, savarankiškumą, gebėjimą dirbti komandoje ir valdyti emocijas tiek sportinėse, tiek kasdienėse situacijose.

Nuosekliai buvo stiprinamos sporto mokytojų profesinės kompetencijos. 2025 metais 82 procentai sporto mokytojų dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo mokymuose, seminaruose, metodiniuose užsiėmimuose, kur dalijosi patirtimi tarpusavyje ir taikė įgytas žinias praktinėje veikloje. Mokykloje vyko teoriniai-praktiniai seminarai, kuriuos vedė žinomi sveikatos ir mitybos specialistai: „Sportininkų sveikatos stiprinimo pagrindai, naujausios jėgos treniruočių rekomendacijos, smegenų veikla ir mityba“, „Raidos iššūkiai. Kaip padidinti vaikų motyvaciją dalyvauti sporto, neformaliojo švietimo veiklose“ „Dopingo kontrolė. Sportininko teisė ir pareigos“. Dešimt mokyklos mokytojų vyko į seminarą Biržuose „Sporto etika: komunikacija tarp trenerio ir sportininko“, kurį organizavo Biržų ŠPT. Atvirų užsiėmimų organizavimas, ugdymo proceso

stebėseną ir refleksiją sudarė prielaidas kryptingam ugdymo kokybės gerinimui bei metodinės veiklos stiprinimui.

Sprendžiant žmogiškųjų išteklių atsinaujinimo klausimus, nuo 2025 metų sausio mėnesio Sporto mokykloje pradėjo dirbti jaunas tinklinio sporto mokytojas, sudarant galimybes užtikrinti sporto šakos tęstinumą ir plėtrą. Taip pat palaikomi ryšiai su sporto specialistais rengiančiomis aukštosiomis mokyklomis, skatinant buvusius mokinius rinktis sporto studijas ir ateityje prisidėti prie Sporto mokyklos veiklos.

2 STRATEGINIS TIKSLAS. Stiprinti materialinę bazę, kurti saugią ir jaukią mokyklos aplinką, didinti sporto paslaugų kokybę ir prieinamumą

Igyvendinant šį strateginį tikslą, 2025 metais buvo kryptingai gerinama Sporto mokyklos materialinė bazė ir infrastruktūra. 2022–2030 m. plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos viešojo valdymo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 01-004-08-04-01 projekto „Sveikas ir aktyvus Pasvalio jaunimas“ lėšomis (5395,14 eurų) atnaujinta treniruoklių salės lubų rekonstrukcija ir patalpos. Modernizuota treniruoklių salės įranga, įsigyti nauji treniruokliai (4059,10 eurų).

Atliktas baseino konstrukcijų perdažymo darbai (36030,17 eurų), džiakuzi remontas (60137 eurų), didžiosios salės persirengimo kambarių ir baldų atnaujinimas (10000 eurų). Šios lėšos buvo skirtos iš Savivaldybės biudžeto. Visa tai sudarė saugesnes ir patrauklesnes sąlygas sportiniam ugdymui bei leido efektyviau organizuoti užsiėmimus.

Sporto mokyklos sporto bazės buvo aktyviai naudojamos ne tik ugdymo procesui, bet ir rajono bendruomenės poreikiams. Mokyklos erdvėse vyko sporto varžybos, turnyrai, renginiai, projektinės ir sveikatinimo veiklos, stiprinančios sporto kultūrą rajone.

3 STRATEGINIS TIKSLAS. Puoselėti bendruomeniškumą ir partnerystę sveikatingumo ir fizinio aktyvumo skatinimo srityje

2025 metais Sporto mokykla aktyviai vykdė bendruomenę telkiančią veiklą, organizuodama sportinius renginius, iniciatyvas ir projektus, skirtus įvairioms amžiaus ir socialinėms grupėms, žmonėms su negalia. Bendradarbiaujant su „Liepaitės“ ir „Eglutės“ ikimokyklinio ugdymo įstaigomis vykdytas festivalis „Lietuvos mažųjų žaidynės“, kurio metu ugdomas vaikų fizinis raštingumas, skatinamas fizinis aktyvumas. Tęsiame bendradarbiavimą su Pasvalio „Bočių“ draugija, padėdami organizuoti kasmetinį renginį „Sportas – sveikata“. Organizuojame kasmetinę žmonių su negalia šventę ruggpjūčio mėnesį Pasvalio miesto stadione, į kurią atvyksta dalyviai iš kitų rajonų. Kiekvieno mėnesio paskutinį trečiadienį organizuojame Boccios varžybas žmonėms su negalia.

Ypatingas dėmesys buvo skiriamas įtraukties ir socialinės atsakomybės principams. Iš projekto „Sveikas ir aktyvus Pasvalio jaunimas“ lėšų Pasvalio miesto stadione buvo suorganizuota sporto šventė (13069,07). Šio projekto tikslas – įtraukti ne tik aktyvų Pasvalio jaunimą, bet ir turintį socialinę atskirtį. Šių veiklų tęstinumą vykdysime 2026 ir 2027 metais. Projekto „Sveikas ir aktyvus Pasvalio jaunimas“ lėšomis vykdėme mankštas baseine ir treniruoklių salėje su kineziterapeute Paramos šeimai centro ir „Riešuto“ mokyklos auklėtiniams.

Iš Pasvalio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos stebėsenos ataskaitos rekomendacijų įgyvendinimo 2025 metų priemonių plano lėšų vykdėme nemokamas sveikatinimo veiklas baseine, kuriose apsilankė 405 dalyviai. Projektinės iniciatyvos sudarė galimybes skirtingų socialinių grupių rajono gyventojams naudotis Sporto mokyklos paslaugomis, stiprino jų fizinę ir emocinę gerovę.

Sporto mokykla nuosekliai plėtojo bendradarbiavimą su Pasvalio rajono savivaldybe, švietimo, sveikatos, sporto ir nevyriausybinėmis organizacijomis (Pasvalio rajono bendrojo ugdymo

mokyklos, ikimokyklinio ugdymo įstaigos, Lietuvos sporto federacijos, Plaukimo klubas „Ryklys“, Lengvosios atletikos klubas „Lėvuo“, VŠĮ Pasvalio futbolo centras, Neįgaliųjų draugija, Paramos šeimai centras, Paslaugų centras), įgyvendindama bendrus projektus ir iniciatyvas. Aktyvi veiklos viešinimo komunikacija socialiniuose tinkluose ir žiniasklaidoje didino įstaigos matomumą, skatino gyventojų įsitraukimą ir formavo teigiamą Pasvalio rajono sporto įvaizdį.

METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Tobulinti mokyklos valdymą ir efektyvinti funkcijų įgyvendinimą.	Užtikrinamas veiksmingas mokyklos valdymas ir efektyvus funkcijų įgyvendinimas	<p>1. Viešųjų pirkimų sutartys CVP IS viešinamos 100 proc.</p> <p>2. Įgyvendintos kontroliuojančių ir priežiūrą vykdančių institucijų rekomendacijos.</p> <p>3. Nėra fiskalinio įsiskolinimo 2026 m. sausio 1 d. arba jis mažesnis už įsiskolinimą 2025 m. sausio 1 d. Iki 2025 m. birželio 1 d. pateikti duomenis į Sporto registrą.</p>	<p>1. Viešųjų pirkimų sutartys pavišintos 100 proc.</p> <p>2. Įgyvendintos Kontrolės ir audito tarnybos pateiktos rekomendacijos, išsiųsti tai įrodantys dokumentai: 2025-02-11 Nr. SR-21 2025-05-21 Nr. SR-74 2025-07-03 Nr. SR-87 2025-10-16 Nr. SR-136 2025-12-29 Nr. SR-166</p> <p>3. 2025 metus baigėme be finansinio įsiskolinimo, kurių apmokėjimo terminas yra suėjęs.</p>
1.2. Įstaigos veiklos strategija dera su savivaldybės ir šalies švietimo strategijos tikslais	Parengtas įstaigos 2026–2028 metų strateginis veiklos planas	1. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. parengtas 2026–2028 metų įstaigos strateginio veiklos plano projektas ir suderintas su Mokyklos taryba.	1. 2025 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. DV-181 buvo sudaryta darbo grupė 2026–2028 metų Strateginio veiklos plano projektui parengti. 2025 m. gruodžio 29 d. 2026–2028 metų įstaigos strateginio veiklos plano projektas suderintas su Mokyklos taryba. 2026 m. sausio mėnesį pateiktas derinimui Pasvalio rajono savivaldybės

		2. 2026–2028 metų įstaigos strateginio veiklos plano priemonių įgyvendinimo rodikliai 100 proc. dera su Savivaldybės strateginio plano rodikliais.	administracijos Švietimo ir sporto skyriui 2. 2026–2028 metų įstaigos strateginio veiklos plano priemonių įgyvendinimo rodikliai 100 proc. dera su Savivaldybės strateginio plano rodikliais.
1.3. Sudaryti sąlygas nutolusių nuo Pasvalio vietovių mokiniams dalyvauti mokyklos vykdomose ugdymo programose	Mokyklos vykdomų ugdymo programų prieinamumo didinimas	1. Nuo 2025–2026 m. m. 5 proc. daugiau ne Pasvalio miesto mokyklų vaikų mokosi Sporto mokykloje.	1. Nuo 2025-2026 m. m. Sporto mokykloje mokosi 7 proc. daugiau ne Pasvalio miesto mokyklų mokinių. 2024-2025 m. m. mokykloje mokėsi 70 ne Pasvalio miesto mokyklų mokinių. Nuo 2025-2026 m. m. Sporto mokykloje mokosi 75 ne Pasvalio miesto mokyklų mokiniai.
1.1. Užtikrinti ugdymo kokybę siekiant aukštesnių mokymosi/ugdymosi pasiekimų.	Gerėja mokinių mokymosi rezultatai	1. Iki 2025-04-01 parengti ugdymo proceso priežiūros planą. 2. Kas ketvirtį aptartas Ugdymo proceso priežiūros plano įgyvendinimas mokytojų taryboje.	1. Ugdymo proceso priežiūros planas patvirtintas mokyklos direktoriaus 2025 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. DV-72. 2. Ugdymo proceso priežiūros plano įgyvendinimas kas ketvirtį aptariamas Mokytojų tarybos posėdžiuose: 2025-06-03 Nr. MTP-2, 2025-09-01 Nr. MTP-3. Teikiami pasiūlymai dėl ugdymo turinio gerinimo.
1.2. Kurti saugią ir palaikančią aplinką, palankią visapusiškam asmenybės ugdymui(si)	Užtikrinta saugi ugdymo(si) aplinka	1. Pateikta paraiška dalyvauti 2025 m. konkurse „Kuriame jaukią ugdymo aplinką“. 2. Iki 2025 m. rugpjūčio 31 d. atnaujintos Mokymosi sutartys papildant sutarties šalių teises, pareigas ir atsakomybę siekiant užtikrinti veiksmingą	1. Pateikėme paraišką ir dalyvavome 2025 m. konkurse „Kuriame jaukią mokyklos aplinką“. Mokykloje užtikrinama saugi ugdymo(si) aplinka. 2. Atnaujinta Mokymosi sutartis papildyta naujais punktais: 2.5. Pateikti medicininę pažymą (Forma 068/a) apie mokinio sveikatos būklę ir tinkamumą sportuoti. 2.6.2. Punktualiai ir reguliariai lankytojų užsiėmimus,

		<p>prevencinių priemonių įgyvendinimą .</p> <p>3. 10 proc. sumažėjo praleistų pamokų dalis (skaičius) lyginant su 2024 m.</p>	<p>nepraleistų užsiėmimų dėl nepateisinamų priežasčių. Nelankant treniruočių visą kalendorinį mėnesį dėl nepateisinamų priežasčių, jis išbraukiamas iš mokyklos mokinių sąrašo.</p> <p>2.6.5. Dalyvautų prevencinėse, švietėjiškose ir saugios aplinkos užtikrinimui skirtose veiklose. Mokymosi sutartyje padaryti pakeitimai patvirtinti 2025 m. rugpjūčio 19 d. mokyklos direktoriaus įsakymu Nr. DV-121.</p> <p>3. 12 proc. sumažėjo praleistų nepateisintų pamokų dalis (skaičius) lyginant su 2024 m.</p>
--	--	---	---

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	
2.2.	
2.3.	
2.4.	
2.5.	

3 Veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			
4.2.			
4.3.			
4.4.			
4.5.			

III SKYRIUS

GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMAS

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

(pildoma, aptariant ataskaitą)

Vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 1 – silpnai; 2 – pakankamai; 3 – efektyviai; 4 – puikiai
5.1. Informacijos ir situacijos valdymas atliekant funkcijas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Išteklių (žmogiškųjų, laiko ir materialinių) paskirstymas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
5.3. Lyderystės ir vadovavimo efektyvumas	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
5.4. Žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
5.5. Bendras įvertinimas (pažymimas vidurkis)	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>

IV SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

6. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
6.1. Visos užduotys įvykdytos ir viršijo bent pusę vertinimo rodiklių	Viršijantis lūkesčius X
6.2. Užduotys iš esmės įvykdytos arba viena neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Atitinkantis lūkesčius <input type="checkbox"/>
6.3. Įvykdyta ne mažiau kaip pusė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Iš dalies atitinkantis lūkesčius <input type="checkbox"/>
6.4. Pusė ar daugiau užduočių neįvykdyta pagal sutartus vertinimo rodiklius	Neatitinkantis lūkesčių <input type="checkbox"/>

7. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

7.1. Strateginio mąstymo ir pokyčių valdymo.
7.2. Vadovavimo žmonėms.

V SKYRIUS KITŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI

8. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Lūkesčiai	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
8.1. Tobulinti mokyklos valdymą ir efektyvinti funkcijų įgyvendinimą.	Užtikrinamas veiksmingas mokyklos valdymas ir efektyvus funkcijų įgyvendinimas.	1. Iki 2026 m. birželio 1d. atnaujintas įstaigos vidaus kontrolės įgyvendinimo tvarkos aprašas, finansų kontrolės taisyklės. 2. Iki 2026 m. gruodžio 31 d. įgyvendintos kontroliuojančių ir priežiūrą vykdančių institucijų rekomendacijos.

		<p>3. Visoms (100 proc.) viešųjų pirkimų sutartims, sudaromoms raštu, taikomi žaliųjų pirkimų kriterijai.</p> <p>4. Ugdymo plano įgyvendinimui panaudota 100 proc. šiam tikslui apskaičiuotų Mokymo lėšų.</p> <p>5. Periodiškai tikrinamas visų įstaigoje dirbančių asmenų teisėto darbo su vaikais (QR kodas) kodo galiojimas.</p>
<p>8.2. Plėtoti duomenimis grįstą ugdymo kokybės vertinimą formalųjį švietimą papildančio ugdymo srityje.</p>	<p>Vykdoma sisteminga ugdymo programų rezultatyvumo stebėseną.</p>	<p>1. Iki 2026 m. spalio 30 d. parengti 2021–2026 m. mokinių dalyvavimo sportinio ugdymo programose analizę (programų baigimas, mokinių iškritimas ir kiti rodikliai).</p> <p>2. Iki 2026 m. gruodžio 1 d. parengtą analizę aptarti mokyklos tarybos posėdyje ir numatyti sportinio ugdymo veiklos tobulinimo priemones.</p> <p>3. Iki 2026 m. gruodžio 31 d. parengti ir pradėti įgyvendinti mokinių dalyvavimo sportinio ugdymo programose išlaikymo ir motyvacijos didinimo priemonių planą.</p>
<p>8.3. Stiprinti vadovaujamąją lyderystę tvarumo srityje, inicijuojant ir koordinuojant Pasvalio sporto mokyklos įsivertinimo procesą pagal darbotvarkę „Tvari mokykla 2030“.</p>	<p>Sukurtas ir taikomas sistemingas Pasvalio sporto mokyklos veiklos pažangos vertinimas tvarumo srityje.</p>	<p>1. Iki 2026 m. kovo 1 d. direktoriaus įsakymu sudaryta darbo grupė įsivertinimui pagal darbotvarkę „Tvari mokykla 2030“ atlikti.</p> <p>2. Iki 2026 m. spalio 30 d. atliktas pirminis įsivertinimas pagal darbotvarkės „Tvari mokykla 2030“ rodiklius, apibendrinti rezultatai pristatyti mokyklos bendruomenei.</p> <p>3. Iki 2026-12-31 parengtas tvarumo rodiklių tobulinimo planas, numatantis konkrečias priemones, atsakingus asmenis, terminus ir stebėsenos mechanizmą.</p>
<p>8.4. Užtikrinti kryptingą mokytojų profesinių kompetencijų stiprinimą.</p>	<p>Veikia paveiki ir tikslinga mokytojų kompetencijų ir kvalifikacijos tobulinimo sistema.</p>	<p>1. Ne mažiau kaip 80 proc. mokytojų dalyvauja savivaldybės mokytojų metodinėje veikloje.</p> <p>2. Ne mažiau kaip 80 proc. mokytojų dalinasi gerosios praktikos pavyzdžiais rajone ir šalyje.</p>

8.5. Kurti saugią ir palaikančią aplinką, palankią visapusiškam asmenybės ugdymui(si).	Geras mokyklos bendruomenės socialinis emocinis mikroklimatas.	1. Ne mažiau kaip 90 proc. pedagogų dalyvauja geros savijautos stiprinimo veiklose. 2. Iki 2026 m. rugsėjo 1d. lankytasi bent vienoje savivaldybės ar šalies ugdymo įstaigoje siekiant įgyti patirties tobulinant universalaus dizaino principų taikymą ugdymo procese.
--	--	--

9. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

9.1. Liga, netrumpesnė nei 120 dienų.
9.2. Finansavimo trūkumas, įtakoiantis numatytų užduočių įvykdymą.
9.3. Ekstremali situacija šalyje ar rajone, dėl kurios buvo sustabdytas darbas mokykloje.

**VI SKYRIUS
VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

10. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Pasvalio sporto mokyklos direktorės Rasos Balčiauskienės 2025 metais planuotos užduotys įvykdytos. Papildomai įvykdyta keletas neplanuotų užduočių. Direktorės iniciatyva puikiai suorganizuotas Sporto mokyklos 65-ųjų metų jubiliejus. Mokyklos taryba siūlo direktorės metinę veiklą vertinti „Viršijanti lūkesčius“.

(mokykloje – mokyklos tarybos įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje – savivaldos institucijos įgaliotas asmuo / darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)

[Parašas] Martynas Binda 2026.01.30
(parašas) (vardas ir pavardė) (data)

11. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: *Direktori nustatytus lūkesčius viršijanti veikla vertinti kaip „viršijanti lūkesčius“ ir nustatyti jų didesnę pareigines atpas koeficientą.*

[Parašas] E. Stankas 2026.02.10
(parašas) (vardas ir pavardė) (data)

(į pareigas priimančio asmens ar jo įgalioto asmens)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas *„viršijanti lūkesčius“*
Susipažinau

[Parašas] Rasa Balčiauskienė 2026-02-10
(švietimo įstaigos vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė) (data)